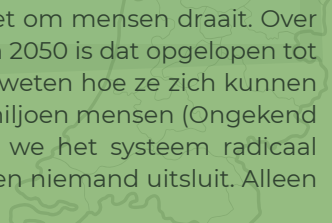




# Vermenselijking van het systeem naar een Circulaire Arbeidsmarkt NU!

1/2

## Nederland staat voor grote uitdagingen..



De energietransitie, zorg en onderwijs lopen vast door een arbeidsmarkt die niet om mensen draait. Over minder dan een jaar hebben we 700.000 vacatures die we niet kunnen vullen. In 2050 is dat opgelopen tot meer dan 1,5 miljoen! Nederland telt 10 miljoen werkenden, waarvan velen niet weten hoe ze zich kunnen ontwikkelen of duurzaam aan het werk kunnen blijven. Tegelijkertijd staan 3,5 miljoen mensen (Ongekend Talent) langs de zijlijn – terwijl velen van hen willen en kunnen werken als we het systeem radicaal vermensenlijken. Er is een systeem nodig dat mensen centraal zet, talent benut en niemand uitsluit. Alleen zo houden we onze samenleving draaiende.

## Die vragen om een radicaal andere arbeidsmarkt..



Stel je een arbeidsmarkt voor waarin je altijd kunt blijven groeien. Waar je zonder angst kunt overstappen naar een andere baan of sector, precies daar waar jouw talent het hardst nodig is. Jij staat centraal: Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik (leren)? Zo werkt een circulaire arbeidsmarkt! Iedereen kan veilig bewegen en iedereen die wil werken, krijgt de kans om te werken. Geen verspilld talent, geen vastgeroeste systemen – maar een arbeidsmarkt die meebeweegt met mensen.

## Daarom is het NU tijd voor ECHTE verandering..



De huidige oplossingen schieten tekort. We hebben een menselijke, circulaire arbeidsmarkt nodig! Dit kan door **16 systeemdoorbraken**, die werkgevers, werknemers, opleiders en overheid samen realiseren\*. De twee belangrijkste doorbraken:

1. **Persoonlijk Profiel** – Iedereen heeft inzicht in *wie je bent, wat je kunt, wat je wilt en wat je morgen kunt leren*. Zo kan talent zich snel verplaatsen naar werk dat ertoe doet, met scholing op maat.
2. **Wetgeving die werkt, niet remt** – er zijn wetten, regels en cao's nodig die de voorwaarden scheppen om het kantelpunt naar duurzame verandering te bereiken! Zoals transitie-inkomen tijdens overstappen en een (fiscaal) meeneembaar scholingsbudget. We moeten af van regels die beweging blokkeren.

## Met maximale impact voor iedereen!



**Vermenselijking van het systeem naar een circulaire arbeidsmarkt** is niet alleen noodzakelijk, maar levert ook maximale impact op voor Nederland – sociaal, maatschappelijk en economisch.

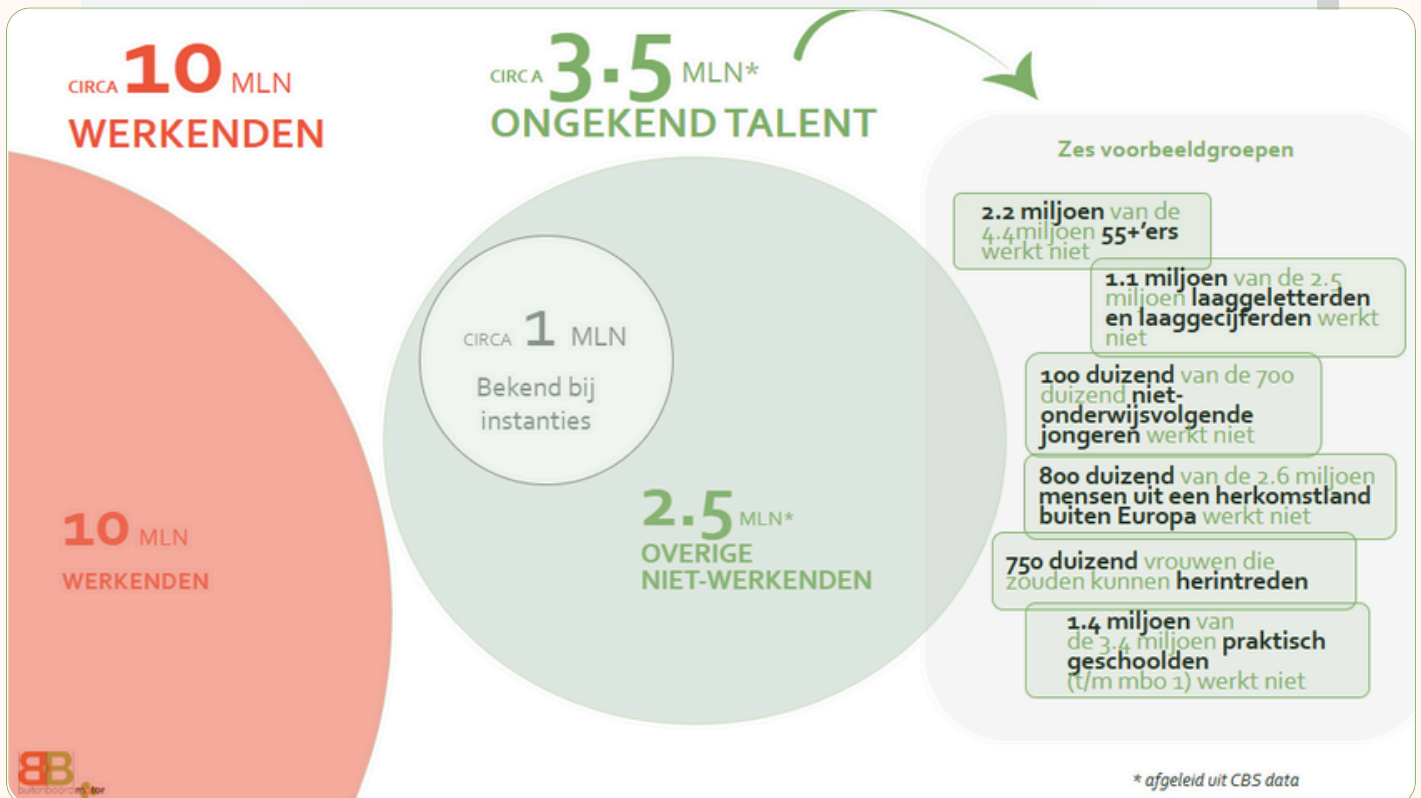
- 🔥 **Sociaal:** Zowel 10 miljoen werkenden als een groot deel van 3,5 miljoen Ongekend Talent doen blijvend mee. Dit versterkt de samenleving.
- 🚀 **Maatschappelijk:** Iedereen kan zich een leven lang ontwikkelen. Tekorten verdwijnen, Nederland blijft een kenniseconomie en maatschappelijke transitie slagen.
- 💰 **Economisch:** Hogere welvaart en bestaanszekerheid. Werkgevers krijgen beter gekwalificeerd personeel, productiviteit stijgt en Nederland verdient minstens 10 miljard euro extra per jaar.

\*Deze zijn opgeschreven in het Akkoord van Python

# Vermenselijking van het systeem naar een Circulaire Arbeidsmarkt NU!

2/2

In een circulaire arbeidsmarkt wordt elk talent gekend



**Vermenselijken van het systeem begint met het ZIEN van alle mensen!**

We houden onze samenleving alleen draaiende met een arbeidsmarktsysteem dat mensen centraal zet, talent benut en niemand uitsluit. Dat begint met het **ZIEN** van alle Nederlanders (15-75 jaar) die nu niet werken; **3,5 miljoen Ongekend Talent!**

Pas als we **IEDEREEN** zien, kunnen we een nieuw systeem bouwen waarin **IEDEREEN**, inclusief Ongekend Talent, zich kan (blijven) ontwikkelen en veilig kan bewegen. De cijfers die nu gepubliceerd en gebruikt worden, laten zien wie in het **huidige** systeem **kan** en **wil** werken. Hierdoor sluiten we 2,5 miljoen mensen bij voorbaat uit! Ze worden niet gekend. Het zijn mensen die door diploma of leeftijd discriminatie de moed hebben opgegeven. Mensen die om welke reden dan ook niet (meer) durven. Mensen die er financieel op achteruit gaan als ze gaan werken. Mensen die door hobbels in het systeem geen toegang hebben tot de arbeidsmarkt. 1.1 miljoen laaggeletterden, 2.2 miljoen 55-plussers, 100 duizend niet onderwijs volgende jongeren...

**Veel Ongekend Talent zou wel willen en kunnen werken, in een menselijke circulaire arbeidsmarkt!**

\*<https://debuitenboordmotor.nl/wp-content/uploads/2024/12/Analyse-ONGEKEND-Talent.pdf>