



85% van de banen in 2030 bestaat nu nog niet! Tekorten zijn structureel en lopen op tot 1.6 miljoen in 2050. Ondertussen werken 3.5 miljoen Nederlanders niet, waarvan velen buitengesloten worden door een systeem dat hen beoordeelt op diploma's en cv's en niet kijkt naar hun werkelijke potentieel. Het is NU tijd om radicaal anders te kijken naar werk en talent. Benutten wat er écht is. Zodat IEDEREEN kan ontwikkelen en bewegen binnen, tussen en naar banen in een circulaire arbeidsmarkt.



Een Persoonlijk Profiel*: een weergave van 'Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik (leren)?'

Een cv geeft weer wat je hebt gedaan in het verleden. Een Persoonlijk Profiel geeft inzicht in wie je **bent**, wat je **NU kunt** en **wilt** en/of **morgen kunt leren**. Het geeft je grip en perspectief op werk, ook als werk steeds sneller verandert. Dit is geen aanpassing binnen het bestaande systeem - dit is het nieuwe systeem. Werk draait niet langer alleen om diploma's of specifieke werkervaring maar om motivatie, drijfveren, skills, talenten en leervermogen. De MENS staat centraal. Een Persoonlijk Profiel is geen standaard template en staat los van skillsplatforms, skillstalen, methodes of technologieën—al kunnen deze er wel op aansluiten. Het is het fundament van een menselijk systeem. Iedereen kan zich nú laten zien zoals die is, los van hokjes en systemen. Werkgevers zien méér dan diploma's, opleiders bieden méér dan een vast curriculum. Dit is de shift naar een circulaire arbeidsmarkt. Dit is geen toekomst – dit kan vandaag!

Impact van een Persoonlijk Profiel

- **Werkgevers** die mensen aannemen op basis van de 6 bouwstenen openen de deur naar een ongekenne bron van menselijk potentieel. Omdat werk wordt ingericht op basis van wat mensen écht kunnen en willen leren, kan talent zich blijven ontwikkelen en (door) stromen naar waar ze het hardst nodig is. Dat is niet alleen de oplossing voor tekorten - het is de toekomst van werk!
- **Opleiders** die maatwerk trajecten aanbieden voor zowel scholing als om- en bijscholing op basis van de 6 bouwstenen, zorgen ervoor dat iedereen toegang krijgt tot scholing en ontwikkeling. Geen diploma discriminatie, voortbouwen op wat iemand al kan en weet - leren wat nodig is, op een manier die werkt voor mensen. Dat is geen verbetering van het oude systeem, dat is een revolutie in leren. En die begint nu!
- **Mensen** hebben duurzaam werk dat past bij hun motivatie en drijfveren. Door vanuit de 6 bouwstenen te matchen op functies en opleidingen ontstaat er voor mensen een veel groter perspectief op de arbeidsmarkt en scholing. Opleiders en werkgevers bouwen voort op wat mensen als WEL kunnen, waardoor er een arbeidsmarkt ontstaat waarin mensen snel waarde kunnen toevoegen en precies dát leren wat ze nog nodig hebben in een opleiding en op de werkvloer. Hierdoor is er voor iedereen een veilige route voor mobiliteit.

*<https://debuitenboordmotor.nl/wp-content/uploads/2024/11/H6-De-werking-van-een-Persoonlijk-Profiel.pdf>