

## Wat als het ECHT kan!

### Wat als...

... Nederland een land is waar we niet alleen met elkaar samen wonen, maar echt met elkaar samenleven? Waar iedereen meedoet en van betekenis kan zijn. Omdat iedereen werk heeft dat past. Een land waar talenten van mensen centraal staan om het werk te doen dat nodig is. Zodat de zorg voor onze ouders geregeld is. Onze kinderen voldoende leraren hebben die hen goed opleiden. En waar genoeg vakmensen zijn die de dingen maken die we nodig hebben. Ook als er steeds nieuwe technologie bij komt en wij met elkaar steeds ouder worden.

### Wat als...

... iedereen op de arbeidsmarkt gezien wordt op basis van: 'Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik?'. Bijvoorbeeld inzichtelijk gemaakt in een **Persoonlijk Profiel**.

### Wat als....

...werkgevers alle medewerkers stimuleren en faciliteren in hun ontwikkeling en mobiliteit?

### Wat als...

... iedereen die zich niet (meer) prettig voelt in de huidige baan en die wil of moet bewegen, een duurzame overstap kan maken naar ander werk of een andere sector. Met maatwerk scholing, waarbij je alleen dat leert wat nodig is voor de nieuwe baan. Altijd in een **leerwerktraject** en met goede en **passende begeleiding**.

### Wat als...

... dat ook geldt voor iedereen die wat ouder is, praktisch geschoold, die neurodivers is, die nog nooit of heel lang niet gewerkt heeft of die gevlucht is uit een ander land? Zodat alle 3,9 miljoen **Ongekend Talent** (ja echt, zóveel) de kans krijgt betekenisvol bij te dragen op de arbeidsmarkt, waardoor ook tekorten in cruciale sectoren worden opgelost en belangrijke transitie doorgang vinden.

### Wat als...

... een overstap financieel veilig gemaakt kan worden en je dus tijdens een overstap niet in de financiële problemen komt. Doordat alles wat nodig is gefinancierd wordt, ook inkomen tijdens de overstap. Hiervoor is structurele financiering beschikbaar als er **geen wetten en regels in de weg** staan en **bestaande gelden verlegd** worden en makkelijk beschikbaar zijn voor degenen die het nodig hebben. Omdat werkgevers, opleiders, sociale partners en de overheid samen stimulerend beleid maken en goed samenwerken.

### Dan...

... bouwen we aan een samenleving met meer verbinding en samenhang. Waar iedereen zich een Leven Lang kan Ontwikkelen en daardoor kan meebewegen op de arbeidsmarkt. Zodat iedereen zinvol kan bijdragen en werkgeluk ervaart. En daardoor weerbaar en wendbaar is en erop kan vertrouwen nu en in de toekomst voldoende inkomen en dus bestaanszekerheid te hebben. Dan bouwen we met elkaar aan een **circulaire arbeidsmarkt** waar de grote maatschappelijke transitie kunnen doorgaan.

## Het gebeurt al!

In 10 Proeftuinen van de Buitenboordmotor hebben we geleerd dat er 14 systeemhobbels zijn om te doorbreken. En nog 2 extra systeemhobbels voor Ongekend Talent. Als we die alle 14+2 integraal aanpakken, krijgen we het voor elkaar.

De bouw van een circulaire arbeidsmarkt is al begonnen. Meer dan 1000 ongeduldige systeemveranderaars vanuit ruim 400 organisaties werken elke dag aan de 14+2 systeemdoorbraken. Al deze systeemveranderaars zetten mensen centraal, werken samen, maken nieuwe afspraken en doen het anders. Ze inspireren, ze verbeelden en samen met anderen DOEN ze het gewoon!

Omdat het NODIG is dat alle talenten meedoen, nu en in toekomst. Omdat er URGENTIE is om met elkaar al het werk te doen dat we belangrijk vinden. En omdat het sociaal, maatschappelijk en economisch een **positieve impact** heeft op Nederland.

Wat als... jij ook een ongeduldige systeemveranderaar bent?

## Dan kan het ECHT!

