

1. DE BUITENBOORDMOTOR

Wij zijn Stichting De Buitenboordmotor, een denken doetank van 900+ ongeduldige systeemveranderaars met een missie: het realiseren van een circulaire arbeidsmarkt. Waar een veilige route is voor mobiliteit en waarbij leven lang ontwikkelen en de mens centraal staan. Waar gekeken wordt naar: wie ben je, wat wil je, wat kan je? Samen met 400+ bedrijven en instellingen bouwen wij, door middel van experimenten, Loopbruggen naar een (andere) baan. We werken aan systeemdoorbraken en verbeelden hoe het anders kan. Groter denken, kleiner doen. Door te experimenteren in de praktijk en de inzichten te delen laten we zien: SAMEN kan het anders!



2. UITDAGINGEN

De urgentie is groot: 9,3 miljoen mensen die werken, voelen niet altijd een veilige weg om zich te ontwikkelen en in beweging te komen. Ook zijn er 3.9 miljoen mensen die niet werken. Een groot gedeelte van hen zou wel willen en kunnen werken in een systeem dat voor MENSEN staat. Iedereen is nodig! Want er zijn nu ruim 500.000 (oplopende) tekorten in cruciale sectoren, zoals de zorg, ICT, onderwijs, en techniek. Deze tekorten lopen op tot 750.000 in 2026 en 1.6 miljoen in 2050, terwijl de beroepsbevolking constant blijft. Daarnaast begint het realiseren van maatschappelijke transities - zoals de energietransitie en de bouw van woningen - bij vermenselijking van de arbeidsmarkt.

3. DE VERBEELDING: ZO ZOU HET KUNNEN

Een radicale hervorming van de arbeidsmarkt is dus noodzakelijk. Dat kan alleen als we in de DOE-STAND komen met elkaar én vanuit een gezamenlijke verbeelding voor Nederland. Met overstappers, werkgevers, overheid, opleiders, en sociale partners. Met De Buitenboordmotor zijn de laatste vijf jaar 10 Proeftuinen gedaan samen met 400+ bedrijven en instellingen. Dit heeft geleid tot het inzicht dat 14 systeemdoorbraken integraal nodig zijn voor een circulaire arbeidsmarkt. Met behulp van 10 Proeftuinen hebben we de afgelopen vijf jaar geleerd WAT de rol is van individuele werkgevers, medewerkers, sociale partners, opleiders, en overheid om een circulair arbeidsmarktsysteem te realiseren. Samen verbeelden we hoe het zou kunnen!

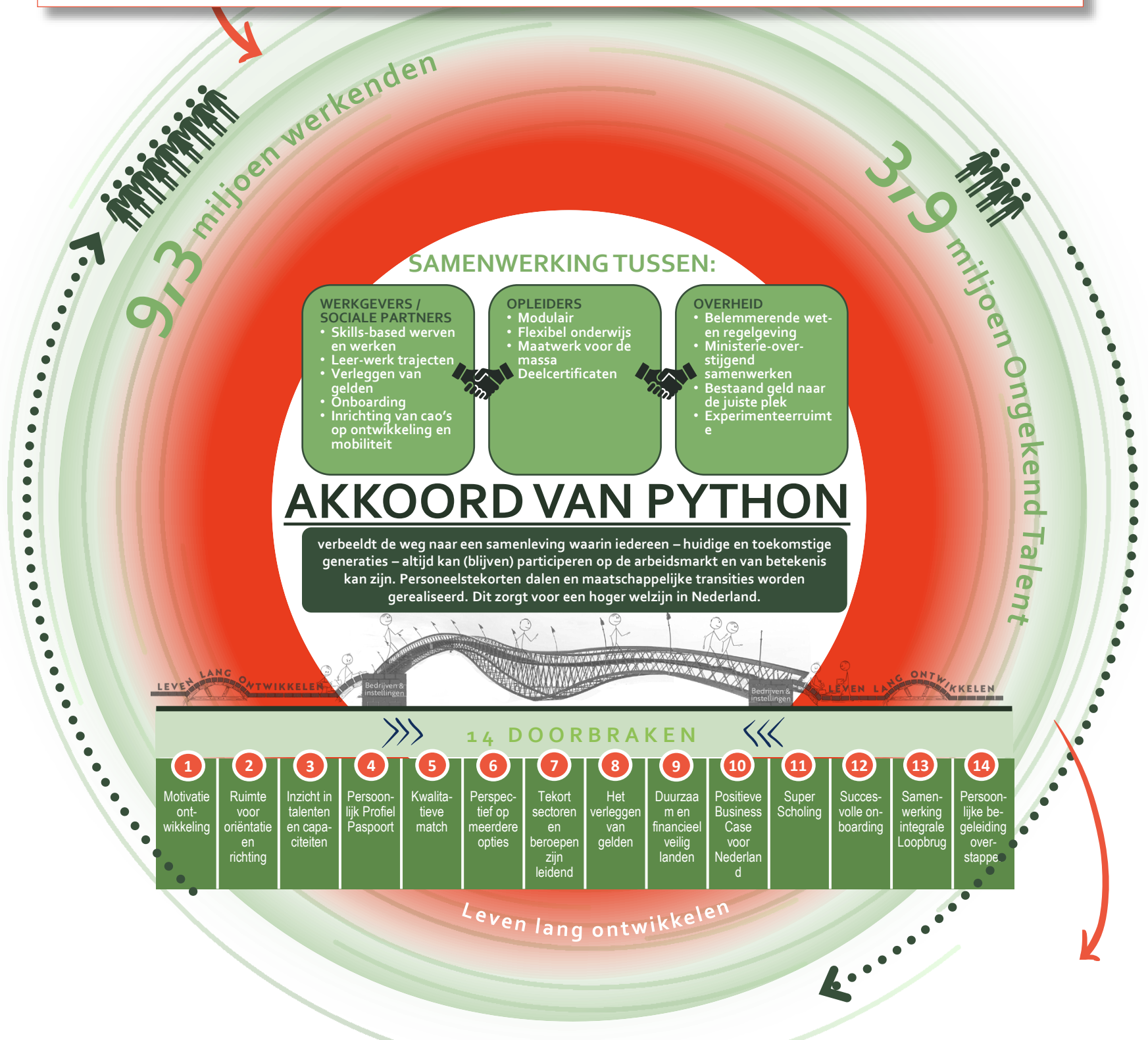
4. DE IMPACT

De afgelopen decennia lag de focus in de maatschappij op efficiëntie en menselijk kapitaal, met weinig aandacht voor menselijke ontwikkeling en behoefte. Dit leidde tot gebrek aan persoonlijke groei, mensen in onbevredigende banen en talent dat geen kans krijgt. Een nieuw arbeidsmarktsysteem zorgt voor bewegingsvrijheid, lagere personeelstekorten, verbeteringen in gezondheidszorg, onderwijs, en stijging van welzijn. Radicale hervorming van de arbeidsmarkt is dus NU nodig! Werkgevers, opleiders, sociale partners, de overheid, en individuen bundelen hun krachten om een arbeidsmarkt te creëren waarin de MENS centraal staat, voor iedereen in Nederland.

VERBEELDING: DE CIRCULAIRE ARBEIDSMARKT

HUIDIGE EN TOEKOMSTIGE UITDAGINGEN OP DE ARBEIDSMARKT

- Cruciale maatschappelijke transitie zijn nodig (zoals de energie-, onderwijs en zorgtransitie);
- Oplopende personeelstekorten tot wel 700.000 mensen in 2026 en 1.6 miljoen in 2050;
- 9,3 miljoen mensen kunnen niet veilig bewegen;
- 3,9 miljoen ONGEKEND TALENT kan niet meedoen en is hard nodig!



IMPACT CIRCULAIRE ARBEIDSMARKT

- Iedereen kan veilig bewegen en Ongekend Talent kan meedoen op de arbeidsmarkt;
- Personeelstekorten dalen en maatschappelijke transities worden gerealiseerd;
- Verhoging van welzijn in Nederland.

BEWEGING IN BEELD



NOS- JOURNAAL
[BEKIJKEN](#)



BEZOEK KONINGIN MÁXIMA
[BEKIJKEN](#)



ARTIKEL VOLKSKRANT
[BEKIJKEN](#)



ARTIKEL FD
[BEKIJKEN](#)



ARTIKEL VOLKSKRANT
[BEKIJKEN](#)



PODCAST DE VERBEELDING
[BEKIJKEN](#)



MANAGEMENT SCOPE
[BEKIJKEN](#)



TALKSHOW KRAP UWV
[BEKIJKEN](#)



WEBINAR VNO-NCW
[BEKIJKEN](#)



SAMEN ECHT ANDERS DOEN
[BEKIJKEN](#)



SER MAGAZINE
[BEKIJKEN](#)



ARTIKEL VOLKSKRANT
[BEKIJKEN](#)

